

CARRIERI, FEITOS E AFETOS

Kaio Lucas da Silva Rosa¹

"Carrieri, Feitos e Afetos" reúne uma série de referências que dizem respeito a um pouco de quem é Alexandre de Pádua Carrieri. Talentoso professor e artista, Carrieri reúne grandes feitos. À medida que a sala de aula se tornou pequena para sua atuação em ações de ensino, pesquisa e extensão, seu pequeno ateliê se tornou imenso em possibilidades de produção artística e artesanal. "Carrieri, Feitos e Afetos" representa uma tentativa de captura dos pensamentos curiosos e inquietos e da atuação engajada e afetuosa de Carrieri. Como professor, Carrieri construiu uma agenda de pesquisa autêntica, complexa e prestigiada. Atuando na fronteira do conhecimento das Ciências Administrativas, contribuiu para redesenhar os Estudos Organizacionais, olhando para modos de se organizar e administrar os marginalizados, saltando da organização para a vida social organizada. Tudo isso sem perder seu jeito espirituoso, seu talento e preço por diferentes manifestações artísticas e culturais.

¹ Mestrando em Administração (Universidade Federal de Minas Gerais, Brasil). <http://lattes.cnpq.br/3996095144509648>. <https://orcid.org/0000-0001-7865-6585>. kaiorosa98@gmail.com. Endereço para correspondência: Rua Colômbia, 228, Sion, Belo Horizonte, MG, Brasil. CEP: 30320-010. Telefone: (55 35) 988848568.



CONTRIBUIÇÃO

Kaio Lucas da Silva Rosa

O autor declara ser o único responsável por todas as fases envolvendo a elaboração desta contribuição.

CONFLITOS DE INTERESSE

O autor declara não haver conflitos de interesse.

PROCEDIMENTOS ÉTICOS

O autor declara que foram observados os princípios e preceitos éticos que norteiam a pesquisa com seres humanos no estudo que serviu de base para esta contribuição.

AGRADECIMENTOS

O autor agradece à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) pelos recursos que permitiram a realização do estudo a partir do qual os dados desta contribuição foram obtidos.

COMO CITAR

Rosa, Kaio L. S. (2023). Carrieri, feitos e afetos. *Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade*, 10(29), 404-405.