

## ESTATÍSTICAS – ANO 2019

Luiz Alex Silva Saraiva<sup>1</sup>

A editoria de **Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade** torna públicas suas estatísticas relativas ao tempo médio de avaliação e à quantidade e ao tipo de contribuições recebidas, bem como os processos editoriais encerrados (por rejeição ou por aprovação), e em andamento no ano de 2019.

### Processo editorial geral

#### Processo editorial geral – em termos absolutos e relativos – ano de referência:

2019

Descrição	Abs.	Rel.
Contribuições rejeitadas (2019)	50	28,41%
Contribuições em avaliação*	73	41,48%
Contribuições publicadas (2019)	41	23,30%
Contribuições em edição (2020)	12	6,81%
<b>Contribuições submetidas (total*)</b>	<b>176</b>	<b>100,0%</b>

**Nota:** \*Inclui contribuições submetidas antes de 2019, com processo editorial em andamento.

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

<sup>1</sup> Editor-chefe da Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade. Doutor em Administração pela Universidade Federal de Minas Gerais. Professor Associado da Universidade Federal de Minas Gerais. <http://lattes.cnpq.br/8812184151373749>. <https://orcid.org/0000-0001-5307-9750>. [saraiva@face.ufmg.br](mailto:saraiva@face.ufmg.br). Endereço para correspondência: Universidade Federal de Minas Gerais, Faculdade de Ciências Econômicas. Av. Antonio Carlos, 6627, Pampulha, Belo Horizonte, MG, Brasil. CEP: 31270-901. Telefone: (55 31) 34097235.

### Processo editorial – submissões 2019 – em termos absolutos e relativos

Descrição	Abs.	Rel.
Contribuições rejeitadas (2019)	50	47,61%
Contribuições em avaliação (2019)	48	45,71%
Contribuições em edição (2019)	7	6,68%
<b>Contribuições submetidas (2019)</b>	<b>105</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

### Tipos de material publicado

#### Tipos de contribuição publicada – em termos absolutos e relativos – ano de referência: 2019

Descrição	Abs.	Rel.
Editorial	3	7,70%
Capas	3	7,70%
Artigos	12	30,77%
Ensaio	1	2,56%
Provocações	1	2,56%
Entrevistas	-	-
Depoimentos	2	5,12%
Resenhas	2	5,12%
Registros fotográficos	2	5,12%
Dossiês	5	12,83%
Homenagens	6	15,40%
Relatórios	2	5,12%
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

Tempo médio de avaliação de contribuições publicadas

### Tempo médio de avaliação – em termos absolutos – ano de referência: 2019

Descrição	Média (dias)
Editorial	17,6
Capas	65,3
Artigos	939,1
Ensaio	637,0
Provocações	692,0
Depoimentos	237,0
Resenhas	225,0
Registros fotográficos	426,5
Dossiês	511,0
Homenagens	119,8
Relatórios	12,5

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

### Processo editorial por tipo de contribuição

*Capas*

### Capas – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019

Descrição	Abs.	Rel.
Capas Publicadas	3	100,0%
<b>Total*</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

### Artigos

#### Artigos – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019

Descrição	Abs.	Rel.
Artigos em avaliação	87	80,55%
Artigos em edição	9	8,34%
Artigos publicados	12	11,11%
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

### Ensaíos

#### Ensaíos – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019

Descrição	Abs.	Rel.
Ensaíos em avaliação	11	78,58%
Ensaíos em edição	2	14,28%
Ensaíos publicados	1	7,14%
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

### Provocações

#### Provocações – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019

Descrição	Abs.	Rel.
Provocações em avaliação	1	50,0%
Provocações Publicadas	1	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

## Entrevistas

**Entrevistas – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019**

Descrição	Abs.	Rel.
Entrevistas em avaliação	1	50,0%
Entrevistas em edição	1	50,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

## Depoimentos

**Depoimentos – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019**

Descrição	Abs.	Rel.
Depoimentos em avaliação	1	33,33%
Depoimentos Publicados	2	66,67%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

## Resenhas

**Resenhas – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019**

Descrição	Abs.	Rel.
Resenhas em avaliação	2	40,0%
Resenhas em edição	1	20,0%
Resenhas Publicadas	2	40,0%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.

*Registros fotográficos***Registros fotográficos – em números absolutos e relativos – ano de referência:****2019**

<b>Descrição</b>	<b>Abs.</b>	<b>Rel.</b>
Registros fotográficos Publicados	2	100,0%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.*Dossiês temáticos***Dossiês temáticos – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019**

<b>Descrição</b>	<b>Abs.</b>	<b>Rel.</b>
Dossiês temáticos em avaliação	12	52,17%
Dossiês temáticos em edição	6	26,10%
Dossiês temáticos Publicados	5	21,73%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.*Homenagens***Homenagens – em números absolutos e relativos – ano de referência: 2019**

<b>Descrição</b>	<b>Abs.</b>	<b>Rel.</b>
Homenagens Publicadas	6	100,0%
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

**Fonte:** Editoria de Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade/*Open Journal System*.